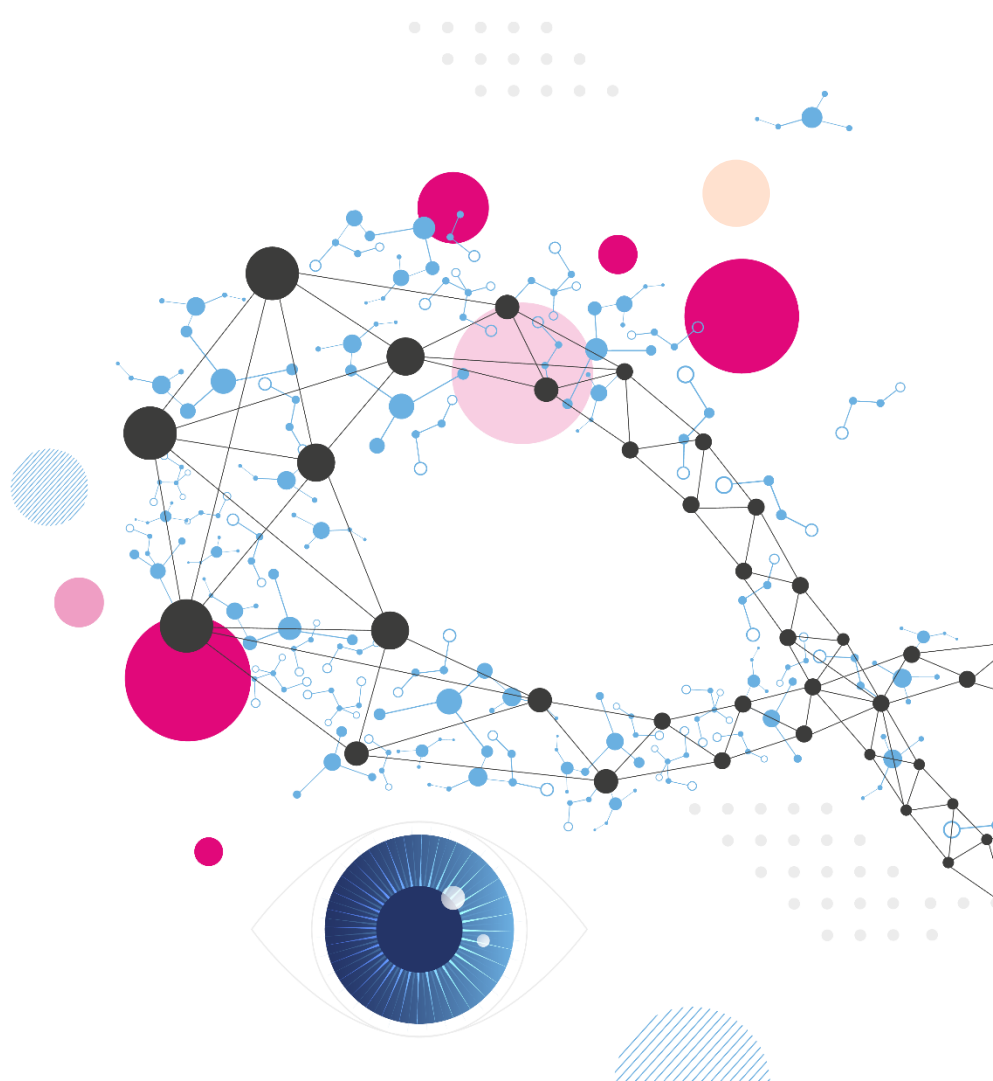




КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ

Управленческий марафон



Управленческий марафон «Всегда первый» - это микрообучение для линейных руководителей Росатома в чат-боте телеграма в течение 25 недель. 10-15 минут в неделю на освоение темы. Разные форматы обучения: аудио, видео, текст, инфографика, тесты и чек-листы для мгновенного использования в работе. Для обратной связи и общения с участниками марафона создан чат в телеграме.

● Целевая аудитория

Линейные руководители предприятий и организаций Росатома, которые стремятся к развитию.

● «Боль» ЦА

Нехватка времени на обучение. Современные сотрудники готовы тратить на обучение не более 1% рабочего времени — **24 минуты в неделю***.

Ограниченный доступ к образовательным ресурсам.

Отсутствие готовых инструментов управления для мгновенного применения.

Команда



Осипова Евгения

Разработчик идеи, ответственный за контент, маркетинг, коммуникацию с участниками, за принятие решений



Баринова Анна

Креативный менеджер, техническая разработка, дизайнер

УТП и конкуренты

Наше уникальное торговое предложение это:

- Управленческий марафон «Всегда первый!» - это идеальное решение для занятых линейных руководителей, которые ценят свое время и хотят быстро и эффективно освоить управленческие навыки без лишних затрат.

Мы предлагаем уникальную возможность изучать теорию и практику в удобное для вас время, всего 10-15 минут в неделю. Наши прикладные управленческие инструменты мгновенно применимы в работе, что позволит вам добиться успеха в своей карьере без лишних усилий.

Наши основные конкуренты это:

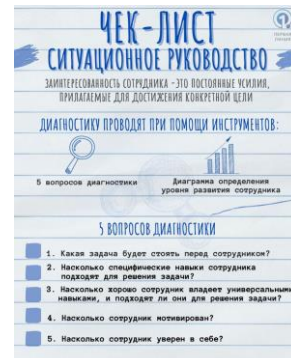
- Марафоны личного развития: Дебюро-привычки, Оратор, Лидеры меняют мир, Боты EQ

Наши потенциальные покупатели это:

- Начинающие и будущие руководители
Участники кадровых резервов, преемники

Мультиформатность

аудио-, видео-, инфографика, схемы, тесты, анимация, текст, кейсы, изображения, чек-листы



Оценка рынка

7,5 млн. чел
линейных
руководителей в РФ

14%
Темп роста
микрообучения
2023-2026 гг.

21%
Темп роста мобильного
обучения 2023-2028 гг.

**0000
ТЕКСТ**

226 млрд. руб*.

Траты на онлайн-
образование

17 млрд. руб.

Траты на онлайн-
образование по
направлению Менеджмент

26 тыс. руб.

Средняя стоимость
обучения на сотрудника

*Исследование «российского рынка онлайн-образования», Нетология, 2022 г.

План внедрения/проведения MVP

Ключевые показатели эффективности



Ключевые цифры проекта/продукта (экономика)



3 млн руб.

Выручка в год



1,2 млн руб.

Прибыль в год



65%

Рентабельность



1 200 чел

Участников в год



2 500 руб.

Стоимость участия
с человека



750 тыс руб

Стоимость марафона
для предприятий. Срок
марафона 3 месяца

Дорожная карта

Планы, цели команды



Достижения команды

Охват участников

3 100 чел

NPS 70%

CSAT 91%

Уровень
знаний 70%

Александра Жукова

Добрый день! В курсе много классных лайфхаков, для меня открытием оказалась матрица Эйзенхауэра. В теории я была с ней знакома, но в реальной работе не важные, но срочные задачи, все равно вытесняли важные, несрочные. (Применить теорию на практике сподвиг марафон - эффект заметен, хотя ещё есть куда стремиться) Удовлетворенность результатами своего труда однозначно повысилось 👍👍👍

Катерина Меледина

Спасибо большое организаторам! Очень интересный и познавательный марафон! Вчера, после прохождения финального теста поймала себя на мысли: грустно, что всё закончилось! А как же новые задания каждый понедельник? Думаю, многие привыкли уже к марафону. Ещё раз благодарю организаторов! Было классно!



17:04

Юрий Фаридович Ибраев

Доброго дня!
В мае и июне проводил набор новых сотрудников в свою рабочую группу. Для меня очень полезной была тема 15 Подбор сотрудников. Сейчас на практике отработываю тему 16 Адаптация новых сотрудников и в ней очень помогли темы 10 Обратная связь, 7 Виды контроля и 4 Ситуационное руководство. Конкретно на карточках из этих тем объясняю новым сотрудникам что, как и в какой последовательности мы с ними будем делать по стоящим перед группой заданиям.

Светлана из марафона

Добрый день!
Спасибо большое за марафон. Были очень интересные задания, подборки видео для каждого курса.
Во время прохождения марафона в работу внедрила распределение задач в соответствии с матрицей Эйзенхауэра. Очень эффективно. Сразу складывается действительная картина значимости задач. А также готовая программа планировщик задач мне в помощь. Спасибо)



14:34

Евгений Маликов

Спасибо за марафон!!! Интересно организован, одна тема в неделю совершенно не напрягала... тест прошел без проблем, времени хватало и почитать, и ответить, и даже проанализировать неправильные ответы... СПАСИБО!!!

07:20

Александр

Спасибо за марафон, в следующем году будет?

1 08:29

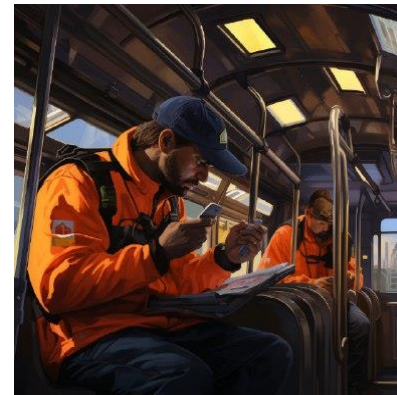
14 августа
Константин из марафона

Чат-болталка марафона
👉 Можете привести конкретные пр...
Добрый день!
Благодаря Марафону, удалось "оживить" работу своего отдела, благодаря тому, что стал правильно давать и получать обратную связь. Навёл порядок со совещаниями. Начал выстраивать процессы по наставничеству, опять же внутри отдела! Казалось бы, очевидные вещи, но без должного внимания и системного подхода.. исполнялись формально



10:57

Как мы проходили марафон..



Спасибо за внимание!

Осипова Евгения Васильевна

Руководитель программ развития АНО «Корпоративная Академия Росатома»

Моб. тел.: +7 (916) 552 69 42

E-mail: evvosipova@rosatom-academy.ru

